

A. DATOS GENERALES							
CÓDIGO DEL PUESTO	MN05						
DENOMINACIÓN DEL	SUBGERENCIA DE ÁREA DE ANÁLISIS DE CRÉDITO "A Y B"						
PUESTO CARACTERISTICA	Y No aplica Ley del SPC						
OCUPACIONAL							
	B. DESCRIPCIÓN DEL PUES	510					
NOMBRE DE LA							
INSTITUCIÓN	Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural	, Forestal y Pesque	ero				
RAMA DE CARGO	RECURSOS FINANCIEROS						
	TIPO DE FUNCIONES	-					
A. NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	B. FUNCIONES	SUSTANTIVAS				
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	GERENCIA DE ANALISIS DE CREDITO						
UNIDAD ADMINISTRATIVA	DIRECCION DE UNIDAD CORPORATIVA DE CREDITO						
Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y puesto. PUESTO:							
	VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEM	PEÑO + SUJETO DE /	ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN				
Analizar y verificar que los E	Estudios de Crédito de los proyectos que se presenten al Comité de Créditos Menore		erdo con la normatividad establecida.				
III. FUNCIONES	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO						
Apoyar a la Subdirección Corporativa de Análisis de Crédito con el análisis previo de los asuntos que se someterán al Comité de Créditos Menores a fin de detectar riesgos de las solicitudes de crédito y verificar que cumplan con la normatividad y lineamientos vigentes.							
2 Participar en la elaboración de propuestas de mejora de las labores que desempeñan las Gerencias Regionales de Análisis de Crédito.							
Realizar las demás funciones y/o responsabilidades dentro del ámbito de su competencia que se deriven de las disposiciones aplicables, así como aquellas que le encomiende su jefe inmediato superior.							
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.							
TIPO DE RELACIÓN: AMBAS							
Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.							
INTERNAS Con las áreas y servidores públicos de la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero. EXTERNAS Con particulares, Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal. I							
Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto							
Característica de la INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA información:							



V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO									
	Retos y complejidad en e	l desempeño del puesto.		Puestos subordinados.					
Explicar bre	evemente la elección de los asp	ectos.	•						
RE	PUESTOS SUBORDINADOS El puesto tiene bajo su cargo puestos para el desarrollo y cumplimiento de las funciones asignadas. RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO El puesto enfrenta situaciones diferenciadas que requieren de análisis para encontrar soluciones o aplicaciones dentro de cosas aprendidas, para lo cual requiere razonamiento apoyado en procedimientos claros pero sustancialmente diversificados.								
De	Debe declarar situación patrimonial. Si								
C. PERFIL DEL PUESTO									
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO									
	NIVEL ACADÉMICO		LICE	LICENCIATURA O PROFESIONAL					
	GRADO DE AVANCE:	TITULADO							
Capturar el á	rea general y carrera genérica requ	ueridas para la ocupación del pu	uesto.	Catálogos					
	ÁREA GEN	ERAL		CARRERA GENÉRICA					
	CIENCIAS_SOCIALES_Y_A	ADMINISTRATIVAS		ECONOMIA					
	CIENCIAS_SOCIALES_Y_ADMINISTRATIVAS			ADMINISTRACION					
	CIENCIAS_SOCIALES_Y_A	ADMINISTRATIVAS		DERECHO					
	CIENCIAS_SOCIALES_Y_A	ADMINISTRATIVAS		FINANZAS					
	CIENCIAS_SOCIALES_Y_A	ADMINISTRATIVAS		MATEMATICAS - ACTUARIA					
II. EXPERIENCIA LABORAL MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 5									
Capturar las	áreas generales y áreas de experier	ncia requeridas para la ocupacio	ón del puesto.	Catálogos					
	ÁREA GEN	ERAL		ÁREA DE EXPERIENCIA					
	CIENCIAS ECON	IOMICAS		ECONOMIA SECTORIAL					
	CIENCIAS ECON	IOMICAS		ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS					
	CIENCIAS ECON	IOMICAS		ADMINISTRACIÓN					
	CIENCIA POLITICA			CIENCIAS POLITICAS					
	CIENCIAS ECON	IOMICAS		CONTABILIDAD					



III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS										
		En c	aso de que el puesto	requiera con	ndiciones espe	eciales de tra	bajo llene el siguiente apart	tado.		
DISPONIBILID#	AD PARA VIAJAR:		Si		FRECUENCI	A: EN OCASION		CAMBIO DE RESIDENCIA:	l No	
HORAF	RIO DE TRABAJO :	HORARIO DIURNO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: No								
TRABAJO:	ESPECÍFICAS DE TEMPERATURA, O	NINGUNA								
O AMBIENTE DE TI	ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.									
IV. COMPE	TENCIAS O	CAPACID	ADES							
						2.0				
	Nivel de de	ominio		COMPETENCIAS						
1										
2										
3										
				CADACII	DADEC DD	OFFCIONA	1.50			
	CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades Conscimientes Antitudes V/o Actitudes)									
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes) Selecciona las capacidades que										
corresponderán										
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD Nivel C		e dominio Nombre de la Capacidad Profesional								
☑ Inte		ermedio	LIDERAZGO							
☑ Inte		ermedio	TRABAJO EN EQUIPO							
OBSERVACIONES: SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.										



NOMBRE Y FIRMA						
OCUPANTE I	DEL PUESTO NOCIMIENTO)		JEFE INMEDIATO			
Pablo Daniel M	emije Cruzalta		María Isabel Montoya Obregón			
ESPECI	ALISTA		TUAF o EQUIVALENTE			
FECHA DE APROBA		01/04/2022 día/mes/año.	Con fundamento en el tercer párrafo del artículo 92 del Estatuto Orgánico de la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero, firma el Mtro. Arturo Rodríguez de la Fuente, Director Ejecutivo de Recursos Humanos, en ausencia de la Titular de la Dirección de Unidad Corporativa de Administración.			
	•	uia/ i i i e 3 / a i i 0 .				