

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

			А. [DATOS GENERALE	S				
CÓDIGO DEL	PUESTO CFN0052694								
DENOMINAC	DIÓN DEL PUESTO	COORDINADORA/OR DE ÁREA DE VINCULACIÓN Y DESARROLLO							
			B. DES	CRIPCIÓN DEL PU	ESTO				
. DATOS DE IDE	ENTIFICA	CIÓN DEL PUE	STO						
	NOMBRE DE LA Final		nciera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero						
RAMA DE CARGO		Coordinación y enlace intra e interinstitucional							
NOMBRAMIENTO		CONFIANZA		TIPO DE	FUNCIONES	SUSTA	TANTIVAS		
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO		DIRECTORA/OR EJECUTIVA/O DE DE VINCULACIÓN DEL NEGO							
UNIDAD ADMINIS	STRATIVA	DIRECCIÓN	GENERAL ADJUNTA JURÍD	DICA Y FIDUCIARIA					
I. OBJETIVO GENERAL DI		Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, con las funciones y el perfil del puesto.							
		VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN					ı		
Estatal en cada i	una de las	entidades feder	ntener un estrecho contacto (prativas, con los respectivos et es agropecuarios, a fin de logr	quipos de trabajo de lo	s secretarios de D	cretarios técnicos Jesarrollo Rural c	de los titulares del agropecuario, y con	Poder Ejecutivon los principales	
III. FUNCIONES		DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO							
1	Integrar la documentación que corresponda a los acuerdos con los poderes Ejecutivo, Legislativo Estados, cuya finalidad es dar seguimiento de las acciones derivadas de los mismos.					vo y Judicial, así	como con los Gobie	rnos de los	
2		Dar atención de audiencias y entrevistas en gestiones y trámites a los dirigentes de las distintas organizaciones del sector rural, para recibir el apoyo de Financiera.							
3		Programar reuniones sistemáticas con dirigentes de organizaciones campesinas y productores rurales, a efecto de conocer sus necesidades y conducirlos a las áreas respectivas.							
4		Preparar entrevistas con secretarios de Desarrollo Rural, Gobiernos Estatales y organizaciones vinculadas con el sector rural, así como con centros de estudios y fundaciones.							
5		Llevar una agenda de entrevistas con dirigentes de los partidos políticos nacionales (PRI, PAN, PRD etc.), a efecto de proponer acciones de apoyo al sector agropecuario.							
6		Realizar visitas de campo al sector rural, con objeto de conocer el desarrollo de las diversas actividades productivas de diferentes empresas que solicitan apoyos para evaluar sus necesidades.							
7	Preparar las distin	Preparar y coadyuvar con el titular del área, en sus entrevistas, gestiones, seminarios y conferencias donde se solicita vincular a la Financiera con las distintas organizaciones que tienen que ver con el sector rural de México.							
8		Realizar las demás funciones y/o responsabilidades dentro del ámbito de su competencia, relacionadas con las disposiciones aplicables, así como de aquellas que le encomiende su jefe inmediato superior.							



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

IV. RELACIONES INTERNA	AS Y/O EXTERNAS.							
TIPO DE RELACIÓN: AMBAS								
Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.								
Poder Ejecutivos Estatales Llevar el seguimiento de agendas, acue Poder Legislativo Llevar el seguimiento de agendas, acuerdos y reu Organizaciones Campesinas Llevar el seguimiento de agendas, acu Organizaciones de Productores Llevar el seguimiento de agendas, Dirección Ejecutiva de Atención y Fomento a Productores, Organizaciones y reuniones de trabajo.	uniones de trabajo. uerdos y reuniones de trabajo. acuerdos y reuniones de trabajo.							
Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puest	to							
Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REP	PERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA							
V. ASPECTOS RELEVAN	ITES DEL PUESTO							
Retos y complejidad en el desempeñ Explicar brevemente la elección de los aspectos. Apoyo al titular de la Financiera en el desarrollo de sus funciones así como primedio de las relaciones públicas y la gestoría social. Debe declarar situación patrimonial. Si C. PERFIL DEL ESCOLARIDAD Y EXPERIENCIA LABORAL	ropiciar que la institución logre una estabilidad y un crecimiento, por							
NIVEL ACADÉMICO LICE	NCIATURA O PROFESIONAL							
GRADO DE TITULADA/O O PASANTE AVANCE:	*Se entiende por profesional una carrera técnica de la que se haya recibido un título de una institución educativa a nivel universitario, en el caso de licenciatura podrá ser pasante, de ser así, deberá de contar con carta de pasantía. AÑOS DE EXPERIENCIA							
Seleccionar el área general requerida para la ocupación del puesto.	Describir la o las áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.							
ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA							
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	Relaciones públicas							



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

II. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS										
En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.										
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:		Si	FRECUENCIA:	EN OCASIONES	CAMBIO DE RESIDENCIA:	NO				
HORARIO DE TRABAJO :		HORARIO I	PERIODOS ESPECIALES DE NO TRABAJO:							
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO:		N.A.								
TRABAJO, O UNA COMBINAC	SPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE RABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE ESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.									
III. COMPETENCIAS										
COMPETENCIAS										
1	Apego a Normas (3)									
2	Comunicación (3)									
3	Iniciativa(3)									
4	Orientación a Resultados (3)									
5	Orientación al Cliente (3)									
6	Trabajo en equipo (3)									
			D. NOMBRE Y FI	RMA						
		o Zuñiga Cervantes TE DEL PUESTO			VAC JEFE IN	ANPE				
2		Herrera Zamora			GERENTE DE	artípez Galaz ORGANIZACIÓN Y ÓN DE PERSONAL				
		FECHA DE APROBACIÓN	3 0 ASO 7	D?CH						

Tr de ve

.

.