FND
FINANCIERA NACIONAL DE DESARROLLO AGROPECUARIO, RURAL, FORESTAL Y PESQUERO

# DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

## A. DATOS GENERALES

| | |
|---|---|
| CÓDIGO DEL PUESTO | |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO | PUESTOS OPERATIVOS NIVEL OCHO, SIETE Y SEIS |

## B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

### I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

| | | | |
|---|---|---|---|
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN | Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero | | |
| RAMA DE CARGO | Apoyo administrativo | | |
| NOMBRAMIENTO | BASE | TIPO DE FUNCIONES | ADMINISTRATIVAS |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO | Conforme a plantilla ocupacional | | |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA | Conforme a plantilla ocupacional | | |

## C. PERFIL DEL PUESTO

### I. ESCOLARIDAD Y EXPERIENCIA LABORAL

| | |
|---|---|
| C | LICENCIATURA O PROFESIONAL |

Nota: Posgrado es el equivalente a Doctorado, Maestría o Especialidad

| | |
|---|---|
| GRADO DE AVANCE: | TERMINADO O EN CURSO |
| C | BACHILLERATO TÉCNICO O ESPECIALIZADO |

Nota: Posgrado es el equivalente a Doctorado, Maestría o Especialidad

| | |
|---|---|
| GRADO DE AVANCE: | CONCLUIDO |

| | |
|---|---|
| AÑOS DE EXPERIENCIA | 2 |

Seleccionar el área general requerida para la ocupación del puesto.

| ÁREA GENERAL |
|---|
| LA REQUERIDA POR EL ÁREA |
| |
| |
| |

Describir la o las áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

| ÁREA DE EXPERIENCIA |
|---|
| LA REQUERIDA POR EL ÁREA |
| |
| |
| |
| |

## II. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

**En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: | Si | FRECUENCIA: | EN OCASIONES | CAMBIO DE RESIDENCIA: | NO |
| HORARIO DE TRABAJO : | HORARIO DIURNO | | | PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: | NO |
| CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: | N.A. | | | | |
| Debe declarar situación patrimonial. | Si | | | | |

| | |
|---|---|
| ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN. | N.A. |

## IV. COMPETENCIAS

| | COMPETENCIAS |
|---|---|
| 1 | Busqueda de la Información (3) |
| 2 | Impacto e influencia (3) |
| 3 | Iniciativa(3) |
| 4 | Orientación al cliente (3) |
| 5 | Orientación al logro (3) |
| 6 | |
| 7 | |
| 8 | |

## *D. NOMBRE Y FIRMA*

PUESTO TIPO
**OCUPANTE DEL PUESTO**

Efraín Saracho Heredia
**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS**

Ma. Berenice Salgado Hernández
**ELABORA**

Mariana Herrera Zamora
**COORDINACIÓN TÉCNICA DE SEGUIMIENTO ORGANIZACIONAL**

**FECHA DE APROBACIÓN** 30 ENE 2019
día/mes/año.