

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

A. DATOS GENERALES							
CÓDIGO DEL PUESTO		CFK005	52687				
DENOMINACIÓN DEL	DIDECTORA	DIRECTORA/OR EJECUTIVA/O DE ATENCIÓN Y FOMENTO A PRODUCTORES,					
PUESTO	DIRECTORA	ORGANIZACIONES Y EMPRESAS RURALES					
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO							
I. DATOS DE IDENTIFICA	ACIÓN DEL PUE	STO					
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero						
RAMA DE CARGO		Promoción y desarrollo)				
		-		_			
NOMBRAMIENTO		CONFIANZA	TIPO DE F	SUST	TANTIVAS		
		OR GENERAL ADJUNTA/O D	E PROMOCIÓN DE				
		OCIOS Y COORDINACIÓN R	EGIONAL				
UNIDAD ADMINISTRATIVA		N GENERAL ADJUNTA DE P OCIOS Y COORDINACIÓN R					
	NEO		LOIONAL				
II. OBJETIVO GENERAL	DEL PUESTO:	Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.					
		VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN					
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				

Coordinar el diseño y la ejecución de esquemas de atención y fomento de negocios, en materia de promoción y colocación crediticia, capacitación, asesoría y consultoría, dirigidos a empresas rurales, organizaciones de productores, entidades dispersoras de crédito e Intermediarios Financieros Rurales, asimismo fomentar la creación y/o el desarrollo de las empresas rurales de los productores y de sus organizaciones, que permitan la integración económica de las cadenas productivas, así como la agregación y retención de valor agregado, promoviendo el diseño y aplicación de soluciones financieras y crediticias que permitan el funcionamiento y capitalización de las empresas rurales y las organizaciones económicas de los productores.

		,						
III. FUNCIONES		DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO						
1	Diseñar los programas, planes, proyectos, y acciones destinadas al diseño, incubación y fortalecimiento de proyectos productivos y empresas agropecuarias, rurales, forestales y pesqueras.							
2	Diseñar estrategias para simplificar la atención de los usuarios de los servicios crediticios de la Financiera, mediante la asociación de los productores y el desarrollo de proyectos productivos y empresas agropecuarias, rurales, forestales y pesqueras.							
3	Solicita	Solicitar información relacionada con el ejercicio de sus atribuciones a los particulares.						
4	Coordinar los convenios celebrados con los sectores público, social y privado destinados a ampliar, mejorar y realizar las actividades de promo diseño, incubación y fortalecimiento de proyectos productivos, con excepción de los que tengan por objeto la entrega de recursos presupuestal relacionados con los apoyos del componente para el Fortalecimiento de las Organizaciones de Productores.							
5	Aprobar la asignación de los recursos destinados a los apoyos y servicios para los proyectos productivos, empresas agropecuarias, rurales forestales y pesqueras y organizaciones de productores, con excepción de los recursos presupuestales de los apoyos relacionados con el componente para el Fortalecimiento de las Organizaciones de Productores.							
6	Coadyuvar al establecimiento y dirección de las actividades de seguimiento y evaluación de la promoción del crédito en primer piso de las Coordinaciones Regionales y Agencias.							
7	Apoyar a la Dirección General Adjunta de Promoción de Negocios y Coordinación Regional en la promoción de las líneas de negocio d Financiera por medio de los programas de financiamiento, productos de crédito y operaciones de reporto o garantía, y de los programa en operaciones de primer piso que determine el Presupuesto de Egresos de la Federación, con excepción de los relacionados con los presupuestales del componente para el Fortalecimiento de las Organizaciones de Productores.							
8	Coord	inar en el ámbito de su competencia la operación en el otorgamiento de apoyos específicamente encomendados.						
9		Coadyuvar en el establecimiento, dirección y supervisión de la promoción crediticia en primer piso a través de técnicas de mercadeo, la ve productos y servicios crediticios, así como la detección de zonas y clientes potenciales para el desarrollo.						
10		Realizar las demás funciones y/o responsabilidades dentro del ámbito de su competencia, que se deriven de las disposiciones aplicables, así de aquellas que le encomiende el Director General Adjunto de Promoción de Negocios y Coordinación Regional.						



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

IV. RELACIONES	S INTERNAS Y/O EXTERNAS.
TIPO DE RELACIÓN: AMBAS	
Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿pa.	ra qué?.
Productores. Organizaciones de productores y empresas Dependencias y Entidades de la Administración Pública I Gobiernos Estatales, sus dependencias y organismos de Direcciones Generales Adjuntas de Crédito; de Planeacio Fiduciaria; de Administración; de Finanzas y Operaciones Unidad para la Administración Integral de Riesgos - Oper Órgano Interno de Control – Seguimiento y apego a norm Coordinaciones Regionales, Agencias - Promoción y operaciones Regionales, Agencias - Promoción y operaciones	Federal – Promoción y operación de programas. I sector rural – Promoción y operación de programas. ón Estratégica, Análisis Sectorial y Tecnologías de la Información; Jurídica y s Promoción y operación de programas. ración de programas. natividad.
Elija en dónde tiene impacto la información que m	aneja el puesto
Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MA	ANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA
V. ASPECTOS	RELEVANTES DEL PUESTO
Puestos su	bordinados
Presumuesto haio	su responsabilidad
Troughtesto sajo	
Explicar brevemente la elección de los aspectos.	
Secretaria/o de Directora/or Ejecutiva/o. Subdirectora/or Corporativa/o de Atención a Productores, Organiz	raciones y Empresas Rurales. I Productores e Intermediarios Financieros Rurales - Constitución y Operación
C. PE	RFIL DEL PUESTO
I. ESCOLARIDAD Y EXPERIENCIA LABORAL	
NIVEL ACADÉMICO	LICENCIATURA
GRADO DE TITULADA/O	Nota: Posgrado es el equivalente a Doctorado, Maestría o Especialidad
	AÑOS DE EXPERIENCIA 5
Seleccionar el área general requerida para la ocupación del puesto.	Describir la o las áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.
ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	Economía general.
CIENCIAS AGROPECUARIAS	Economía y sociología rural.
	Formulación y evaluación de agronegocios.
	Planeación sectorial y macroeconómica.
	Métodos y técnicas de planeación, investigación,



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

II. REQUERIM	IENTOS O C	CONDICIO	NES ESPECÍF	FICAS	Lexales (16)		Service and the	(emplement)	
		En c	aso de que el puest	to requiera co	ndiciones especia	ales de trabajo llene	el siguiente apartado.		
DISPONIBILIDAD F	PARA VIAJAR:		Si		FRECUENCIA:	EN OCASIONES	CAMBIO DE RESIDENCIA:	NO	
HORARIO DE TRABAJO :			HORARIO DIURNO		PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:		NO		
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO:					N.A.				
ESPECIFICACIONES ERGONÓ TRABAJO, O UNA COMBINA DESARROLLAR ALGUNA ENF	ACIÓN DE LOS ANTERI	RIBUTO O ELEME ORES, QUE DETER	NTO DE LA TAREA, EQUIP RMINA UN AUMENTO EN D	O O AMBIENTE DE A PROBABILIDAD DE			N.A.		
III. COMPETEI	NCIAS								
					COMPETENCI	AS			
1	Aprendizaje continuo y búsqueda de la información (4)								
2	Orientación al logro y resultados (4)								
3	Iniciativa (4)								
4	Orientación al cliente (4)								
5	Impacto e influencia (4)								
6	Toma de Riesgos (5)								
7	Solución de Conflictos y Negociación (5)								
8	Liderazgo (5)							\bigcap	
				D	. NOMBRE Y F	IRMA		Juffer	
	Jesús Alber OCUPAN	to Aguilar C					Firma Jesús Alberto Aguilar Camad Dirección General Adjunta de Promo designado mediante oficio DG/00	Aguilar Camacho the como encargado de los Acuntos de la cida de Negocia y Coordinación Region 77/2016 de focha 12 de febrero de 2016.	al .
	María Berenic E	e Salgado LABORA	Hernández				GERENTE DE	Perd Guerrero ORGANIZACIÓN Y ÓN DE PERSONAL	
		FECHA	DE APROBACIÓN	2	2 AGO 2			-	